



ENSEMBLE QUALIFIONS VOTRE AVENIR

Marseille La Treille Marseille Pointe Rouge

EPIC depuis le 1^{er} Janvier 2017, L' AGENCE NATIONALE POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES ADULTES EST

- **Le 1^{er} organisme de formation professionnelle**
- **Au service de la qualification des actifs, demandeurs d' emploi et salariés**
- **Acteur des transitions professionnelles**
- **Acteur de l'Economie Sociale et Solidaire**

DEPUIS PLUS DE 65 ANS, L' AFPA AGIT POUR

- **L' accès et le retour à l' emploi**
- **Le développement du patrimoine humain individuel et collectif**
- **La lutte contre l' exclusion des individus, les inégalités sociales et les discriminations**
- **La contribution au développement territorial et l' économie nationale**

LE SERVICE PUBLIC DE L' EMPLOI

- Qualification des demandeurs d' emploi dans le cadre des politiques mises en œuvre par les Conseils régionaux, avec l' appui de Pôle emploi et des Missions locales
- Ingénierie de certification pour le compte de l' Etat (Ministère du travail)
- Accompagnement des territoires, des entreprises et des personnes
- Réalisation des programmes et dispositifs des organismes paritaires (CIF, actions de préparation à l' emploi, etc.)

LES ENTREPRISES

- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Accompagnement à la reconversion des salariés menacés dans leur emploi ou fragilisés (adaptation des compétences)
- Parcours en alternance
- Mobilités professionnelles
- Transferts de compétences entre générations
- Recrutement
- Conformité réglementaire

NOTRE MISSION

Accompagner les actifs à toutes les périodes de leur vie professionnelle : insertion, transition professionnelle, professionnalisation, reconversion en assurant par **la qualification ou la requalification**, l'accès ou le retour à l'emploi pour ceux qui en sont exclus, ou accompagner ceux dont l'emploi est menacé ou susceptible de l'être.

NOS ÉQUIPES POUR VOUS ACCOMPAGNER

200 ingénieurs de formation, spécialistes de l'ingénierie de compétences

300 consultants dédiés aux transitions professionnelles

4 400 formateurs professionnels venant de l'entreprise et formés à la pédagogie pour adultes

200 personnes en charge de l'accueil et de la relation stagiaires

130 animateurs socio-éducatifs

600 collaborateurs dédiés à la restauration et à l'hébergement

260 FORMATIONS QUALIFIANTES (Titres professionnels du ministère du Travail, reconnus par les branches professionnelles et constitués de certificats de compétences professionnelles)

400 FORMATIONS CONTINUES DE PERFECTIONNEMENT

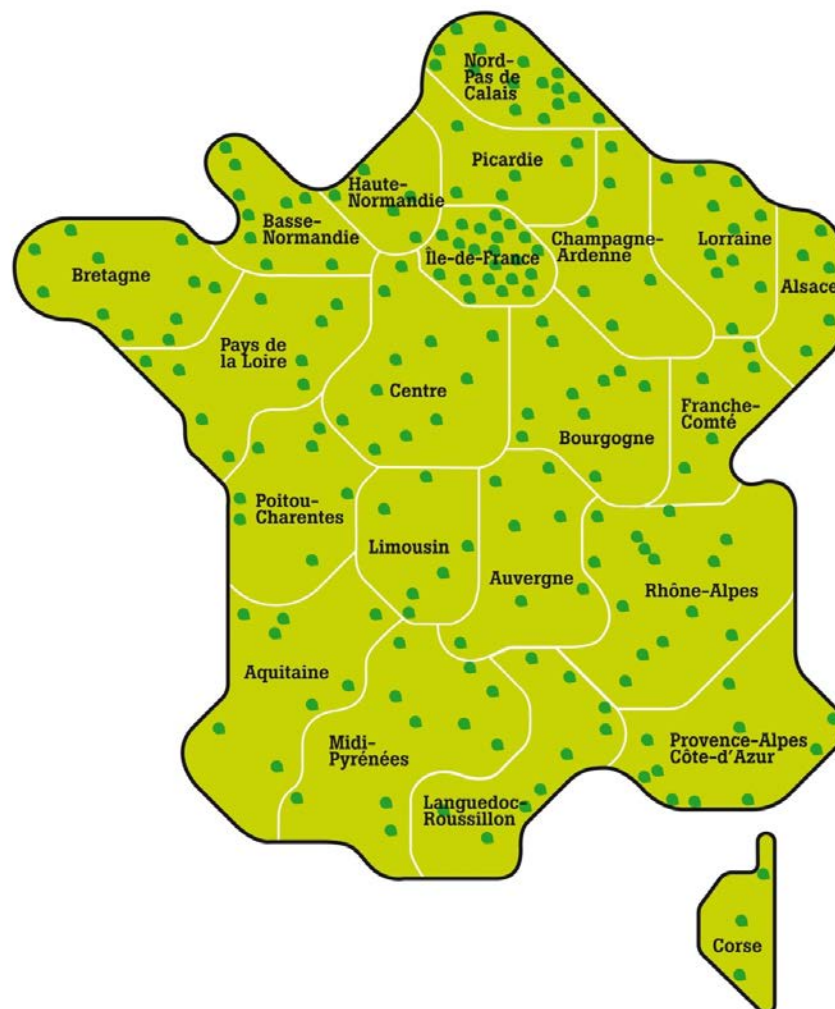
FORMATION EN ALTERNANCE

ESSENTIELLEMENT DU NIVEAU V AU NIVEAU II DANS LES SECTEURS BÂTIMENT, INDUSTRIE ET SERVICES

13 directions régionales

Plus de 150 implantations
dont 30 centres
stratégiques nationaux
pour un égal accès de
tous sur l'ensemble du
territoire

Services d'hébergement
et de restauration



L'AFPA EST L'ORGANISME DE FORMATION QUI PROPOSE LA PLUS LARGE GAMME DE SERVICES ET DE PRESTATIONS POUR ACCOMPAGNER LES STAGIAIRES AU PLUS PRÈS DE LEURS BESOINS ET LES FAIRE RÉUSSIR DANS LEURS OBJECTIFS PROFESSIONNELS.

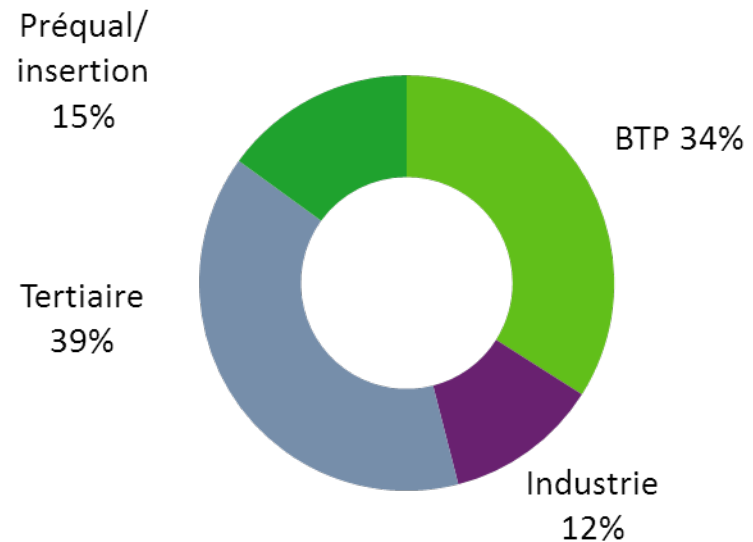
- **Ces services associés à la formation contribuent à sécuriser leurs parcours de qualification.**

- ✓ **HÉBERGEMENT ET RESTAURATION**
- ✓ **ACCOMPAGNEMENT SOCIO-ÉDUCATIF**
- ✓ **SUIVI ET SOUTIEN PSYCHO-PÉDAGOGIQUE**
- ✓ **ACCOMPAGNEMENT VERS ET DANS L'EMPLOI**

- 26% de moins de 26 ans et 22% de plus de 45 ans
- 29,3 % de femmes
- des publics «spécifiques »
- 3,5% de travailleurs handicapés
- 62 millions d' heures de formation
- 172 000 prestations de suivi, d' accompagnement, de bilan et d' évaluation
- 3 600 candidats accompagnés à la VAE et instruction de près de 6 300 dossiers de demande de validation des acquis de l' expérience
- 4,5 millions de repas et 3,2 millions de nuitées

**chiffres 2015*

RÉPARTITION PAR SECTEUR PROFESSIONNEL



140 000 personnes formées par an

- 87 000 demandeurs d'emploi
- 53 000 salariés
- 60% insertion dans l'emploi

- ✓ **64 % DES STAGIAIRES ONT SUIVI UN PARCOURS QUALIFIANT**
- ✓ **TAUX DE RÉUSSITE À L' EXAMEN FINAL : 82,7 % À LA SUITE D' UNE FORMATION ET 75,5 % DANS LE CADRE DE LA VAE**
- ✓ **7/10 : NOTE DE SATISFACTION GLOBALE DES STAGIAIRES**
- ✓ **9 STAGIAIRES SUR 10 DÉCLARENT AVOIR ATTEINT LEURS OBJECTIFS PERSONNELS**
- ✓ **61 % STAGIAIRES TROUVENT UN EMPLOI DANS LES 6 MOIS QUI SUIVENT LEUR FORMATION (MOYENNE DES 2 DERNIÈRES ANNÉES)**

Implantée dans le quartier de La Treille dans les années 50, l'AFPA s'est développée à Marseille sur 3 sites : Marseille La Treille (le centre le plus important de la Région), spécialisé dans les formations du BTP et de l'INDUSTRIE, Marseille La Pointe Rouge, spécialisé dans la réparation navale, et celui de Marseille Saint Jérôme spécialisé dans le Tertiaire.

Les 2 sites de La Treille et de La Pointe Rouge représentent une seule et même entité et occupent plus de 12 Ha

Les 2 sites disposent de 12 000m² de locaux techniques répartis en :

- Locaux administratifs
- Locaux de formations et plateaux techniques
- Hébergement de 200 lits
- Restauration 300 couverts/jour



Des professionnels au service de la formation

➤ **60 formateurs** dotés d'une solide expérience en entreprise et en pédagogie des adultes, **2 conseillers emploi**, des **personnels administratifs et de service**.

Des équipements professionnels et des plateaux techniques

Des formations

- ☐ qualifiantes certifiantes
- ☐ de perfectionnement courts, notamment réglementaires

Un important réseau de partenaires

➤ **Acteurs dans le domaine de l'emploi, de l'insertion, de la formation, des entreprises** (Conseil Régional, Pôle Emploi, Missions locales, CAP Emploi, la DIRECTE, la MDE...)

Des services d'accompagnement pour la réussite des stagiaires

Accompagnement socio Educatif
Accompagnement emploi
Restaurant
Hébergement
Réseau Intranet pédagogique
Multimodalité

Le centre de Marseille La Treille est CSN (Centre Stratégique National) et CRFP Second Œuvre (Centre Régional de Formation Professionnelle) et il dispense les formations dans trois secteurs :

➤ **BTP – Filières Niveau V à IV ➔ 59% du dispositif de formation**

- Gros Œuvre, Encadrement (6 formations -8 à 12 sessions par an)
- Second Œuvre (7 formations – 10 à 14 sessions par an)
- Génie Climatique (6 formations – 8 à 12 sessions par an)
- Electricité et Réseaux Télécom (4 formations – 4 à 6 sessions par an)

➤ **Industrie – Filière Niveau V à IV ➔ 32% du dispositif de formation**

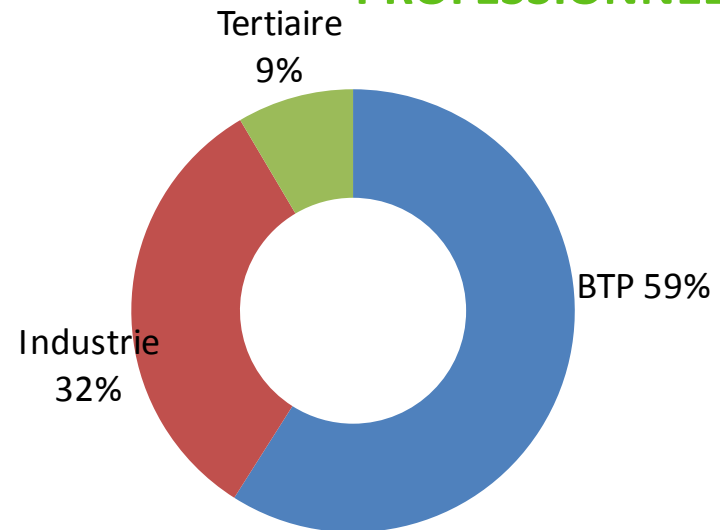
- Automobile (4 formations – 6 à 8 sessions par an)
- Métallurgie (5 formations – 6 à 10 sessions par an)
- Marine de Plaisance (2 formations – 2 à 4 sessions par an)
- Maintenance Industrielle (1 formation – 1 à 2 sessions par an)

➤ **Tertiaire – Filières Niveau V à IV ➔ 9% du dispositif de formation**

- Propreté (1 formation – 2 à 4 sessions par an)
- Sécurité et Télésurveillance (2 formations – 2 à 4 sessions par an)

- 26% de moins de 26 ans et 18% de plus de 45 ans
- 4 % de femmes
- 94% de la PACA , 80% des Bouches du Rhône
- 67% de DE, 33% de Salariés
- 3% de publics «spécifiques » (domiens, militaires en reconversion sous-main de justice)
- 2% de travailleurs handicapés
- 709 306 heures de formation
- 32 personnes accompagnées dans une démarche VAE
- 72 000 repas et 42 000 nuitées

RÉPARTITION PAR SECTEUR PROFESSIONNEL



2120 personnes formées par an

- 1420 demandeurs d'emploi
- 700 salariés
- 61% insertion dans l'emploi

Secteur BÂTIMENT

GROS ŒUVRE - ENCADREMENT

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
MAÇON	V
MAÇON BÂTI ANCIEN	V
ASSISTANT CHEF CHANTIER GROS ŒUVRE	IV
CHEF D'EQUIPE GROS ŒUVRE	IV
CHEF D'EQUIPE AMENAGEMENT FINITIONS	III
TECHNICIEN de CHANTIER AMENAGEMENT FINITIONS	III
OUVRIER DU PAYSAGE	V



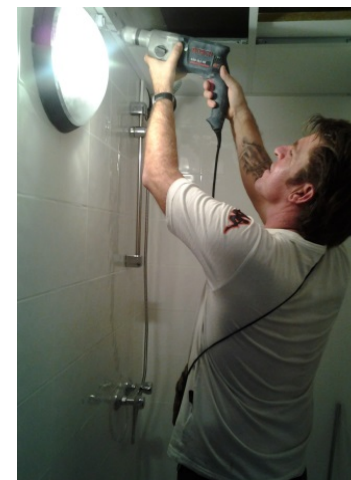
RESEAUX CABLES ET GENIE ELECTRIQUE

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
ELECTRICIEN D'EQUIPEMENT	V
TECHNICIEN EN ELECTRICITE ET AUTOMATISME DU BATIMENT	IV
TECHNICIEN RESEAUX CABLES DE COMMUNICATION	IV
INSTALLATEUR RESEAUX CABLES DE COMMUNICATION	V
POSEURS COMPTEURS LINKY	



SECOND ŒUVRE

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
PLAQUISTE	V
PEINTRE EN BÂTIMENT	V
MENUISIER D'AGENCEMENT	V
POSEUR INSTALLATEUR MENUISERIE	V
CARRELEUR	V
PLOMBIER CHAUFFAGISTE	V
AGENT D'ENTRETIEN DU BATIMENT	V



Le dispositif de Formation

Génie Climatique

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
AGENT MAINTENANCE CLIMATISATION	V
TECHNICIEN MAINTENANCE CLIMATISATION CHAUFFAGE ENERGIES RENOUVELABLES	IV
TECHNICIEN INSTALLATEUR CHAUFFAGE CLIMATISATION SANITAIRE ET ENERGIES RENOUVELABLES	IV
MONTEUR DEPANNEUR FROID	V
TECHNICIEN INSTALLATEUR FROID CLIMATISATION COMMERCIAL	IV



Formations Réglementaires et Perfectionnements secteur BTP

INTITULÉ DE LA FORMATION
AMIANTE SS3 ET SS4
ECHAFAUDAGES
HABILITATIONS ELECTRIQUES
FLUIDES FRIGORIGENES
PROTOCOLE KNX

INTITULÉ DE LA FORMATION
RGE (RENOVE/FEEBAT/RETELE)
Electricité Performante
Ventilation Performante
Parois opaques
AUTOCAD



Secteur INDUSTRIE- METALLURGIE

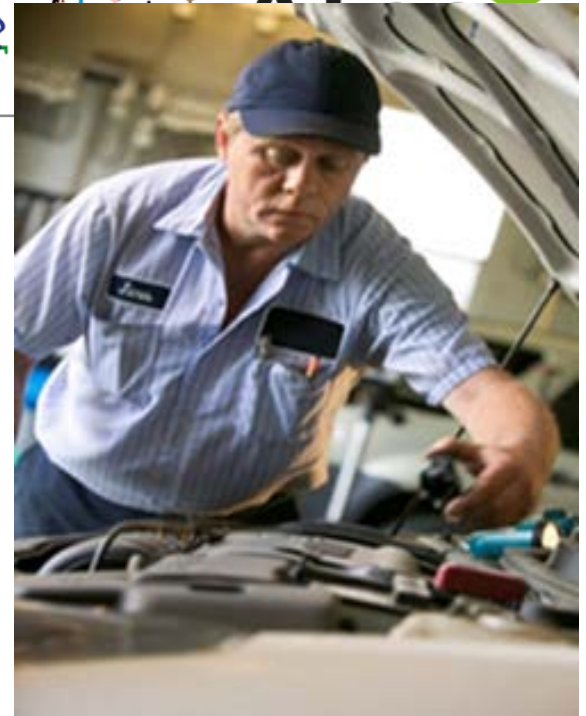
INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
CHAUDRONNIER	V
TUYAUTEUR	V
SOUDEUR	V
TECHNICIEN MAINTENANCE INDUSTRIELLE	IV
TOURNEUR	V
FRAISEUR	V



REPARATION MARINE PLAISANCE

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
AGENT de MAINTENANCE MARINE de PLAISANCE	V
MECANICIEN REPARATEUR MARINE DE PLAISANCE	V





AUTOMOBILE MÉCANIQUE

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIVEAU DU TITRE
CONTROLEUR TECHNIQUE AUTOMOBILE	V
TECHNICIEN APRES VENTE AUTOMOBILE	V
PEINTRE CARROSSIER/REPARATEUR CARROSSIER	V



Formations Réglementaires secteur Industrie

INTITULÉ DE LA FORMATION
LICENCES SOUDAGE TIG
LICENCES SOUDAGE BRASAGE
FLUIDES FRIGORIGENES CLIMATISATION AUTOMOBILE



Nettoyage Sécurité

INTITULÉ DE LA FORMATION	NIV DU TITRE
AGENT DE PROPRETE ET HYGIENE	V
AGENT DE SURVEILLANCE SECURITE et PROTECTION	V
OPERATEUR DE SURVEILLANCE A DISTANCE	IV



Formations Réglementaires secteur Sécurité

INTITULÉ DE LA FORMATION
SST
PRAP



Socle de Compétences
CLEA

Pré Qualifiacion

Remise à Niveau

Accompagnement à l'Emploi

Techniques de Recherche d'Emploi

Mise en relations

Aide à la recherche de stage en entreprise

Ciblage

Simulations d'Entretiens de Recrutement

Pour

- **Renforcer** l'employabilité des personnes et les **insérer dans l'emploi**
- **Accompagner** les mutations économiques des territoires
- **Améliorer** la compétitivité des entreprises
- **Anticiper les besoins en qualification** des filières d'avenir et secteurs émergents

La formation à l'AFPA c'est :

- La **Personnalisation** des parcours (prise en compte des acquis de chacun)
- Des **Durées** de formation ajustées à chaque besoin pour en réduire les coûts
- Des **Délais d'accès** aux formations plus rapides grâce à des entrées échelonnées tout au long de l'année
- Des Actions de **formation sur mesure**
- Une **Nouvelle gamme** professionnalisante pour développer les compétences de tous les actifs
- Une **Méthode Pédagogique** adaptée

